Delodajalec

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(naziv družbe)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(naslov)*

Matična št.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ident. št. za DDV: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ki jo zastopa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(v nadaljevanju: delodajalec)

na podlagi šestega odstavka 137. Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 - popr., 47/15 - ZZSDT, 33/16 - PZ-F, 52/16, 15/17 - odl. US, 22/19 - ZPosS, 81/19, 36/20 - ZIUPPP, 49/20 - ZIUZEOP); ZDR-1), 21., 25., in 26. člena Zakona o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (Uradni list RS, št. 49/20); ZIUZEOP) izdajam

**UGOTOVITVENI SKLEP**

**O OPRAVIČENI ODSOTNOSTI DELAVCA ZARADI VIŠJE SILE**

Delodajalec delavcu

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(ime in priimek)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(naslov stalnega bivališča)*

EMŠO: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Davčna št.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(v nadaljevanju: delavec)

od ................. do .......................... *(ali npr. do prenehanja razlogov)*, opravičuje odsotnost z dela zaradi višje sile, ki je posledica ukrepov države zaradi razglašene epidemije COVID-19.

Delodajalec izjavlja, da delavec ne more opravljati dela zaradi:

- zaprtja vrtcev in šol, ker nima drugega varstva za mladoletnega otroka/

- zaprtja mej med matično državo delavca in Slovenijo, kot državo zaposlitve/

- nemožnosti prihoda na delo zaradi ustavitve javnega prevoza/

- drugega objektivnega razloga: ……………………………………………………………………………………

*(ustrezno izbrati)*.

Delavec mora biti v času opravičene odsotnosti dosegljiv delodajalcu na mobilni telefon ...................................

Delavec je dolžan priti na delo takoj, ko bo to mogoče. O teh okoliščinah je dolžan delodajalca tekoče obveščati.

Delavec ima od 13. marca 2020 dalje pravico do nadomestila plače v višini 80 % osnove iz sedmega odstavka 137. člena ZDR-1, ki pa v skladu s 26. členom ZIUZEOP ne sme biti nižje od minimalne plače. Če je delavec opravičeno odsoten od kasnejšega datuma, mu pripada nadomestilo plače v višini iz prejšnjega stavka od prvega dne opravičene odsotnosti.

OBRAZLOŽITEV

Delodajalec ugotavlja, da je delavec zaradi ……………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… *(podrobno navesti in opisati razlog in navesti predpise s katerimi je zakonodajalec sprejel ukrepe, ki so posledica višje sile in zaradi katerih je delavec upravičen do odsotnosti)* opravičeno odsoten z dela. Delavec ima dolžnost, da je v tem času dosegljiv delodajalcu na telefon in da se po prenehanju razlogov vrne na delo. Delavcu za čas opravičene odsotnosti pripada nadomestilo plače kot je določena v ZDR-1 in ZIUZEOP.

V ...................., dne ....................

 Delodajalec

.............................................................